

JUBILEUMMAGAZINE 1945-2025

VAN WERVEN

Daan Kea

*‘Ik wilde niet
mijn vader
opvolgen’*

Eric van Roekel

*‘We blijven
leren en
vernieuwen’*

Jack Eibrink

*‘Ik ga elke
dag fluitend
aan het werk’*



**Elke dag met
de toekomst
 bezig zijn**

Inhoud

- 04 TIJDLIJN 1945 - 2025
- 10 INFRA
- 16 EMISSIEVRIJ WERKEN
- 18 AFVALINZAMELING & RECYCLING
- 24 PLASTIC RECYCLING
- 28 VAN WERVEN VOGELVLUCHT
- 30 AHLMANN & VAN WERVEN



08 DIT IS VAN WERVEN



42 DRIE GENERATIES, ÉÉN WERKPLEK

COLOFON

VAN WERVEN JUBILEUMMAGAZINE

Dit is een eenmalige jubileumuitgave van Van Werven.

CONCEPT EN REALISATIE

Conceptum en Van Werven Communicatie.

REDACTIE

Hilde Kooij-Tromp, Erik Driessen, Annechien Willering, Geert Plender en Van Werven Communicatie.

FOTOGRAFIE

Conceptum, Van Werven Communicatie en archief Van Werven.

MET MEDEWERKING VAN

Ahlmann Nederland, Walibi Holland en Van der Ziel Metaaltechniek.

DISCLAIMER

We hebben dit magazine met zorg samengesteld. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Het kopiëren of citeren van de inhoud is alleen toegestaan in overleg met Van Werven Communicatie.

INFORMATIE OF REAGEREN?

communicatie@vanwerven.nl
0525-637128



Voorwoord met *Cor en Wilfred van Werven*

‘We voelden ons *onbevangen*’

Iedere vijf jaar vieren we, dat zijn we zo gewend. Deze keer het 80-jarig bestaan van ons mooie familiebedrijf. De open dag die wij ons nog heel goed herinneren is van ons 50-jarig bestaan. Machines poetsen, de werkplaatsen schoonmaken, alle machines mooi opstellen. We waren nog jong en van kinds af aan dagelijks aanwezig op de zaak bij pa. We voelden ons onbevangen en betrokken.

Dat onbevangene hebben we meegekregen vanuit de bedrijfscultuur. ‘Als het niet kan zoals het moet, dan moet het maar zoals het kan’. Ons is geleerd nooit op te geven en te blijven ondernemen. Iedere medewerker onderneemt mee en is zelf verantwoordelijk voor het leveren van mooi en goed werk. Dat maakt dat we samen veel voldoening halen uit de werkweek. En daarom houden we ook deze keer weer twee uitbundige open dagen. Om al het goede werk dat we samen doen te vieren.

Natuurlijk hadden we dit graag samen gevierd met onze vader. 24 jaar geleden kwam hij om het leven bij een auto-ongeluk. Maar zijn gedachtegoed leeft voort, maak je geen zorgen. Zo hebben we zelfs ‘project Hendrik’ in het leven geroepen. Wat als pa er nog zou zijn, en hij zou hier een week rondlopen, wat zou hij zeggen? “Niet vasthouden aan wat niet meer werkt”, zou onder andere vrijwel zeker uit zijn mond zijn gekomen. De wereld verandert continu. We hebben als bedrijf onder meer de revolutie van paard en wagen naar trekker meegemaakt. Nu zitten we in de revolutie van diesel naar elektrisch. Je zou ook kunnen zeggen; we gaan met de tijd mee.

‘Goed zijn voor *elkaar* en *betrokken* blijven bij de samenleving.’

Maar dan wel vaak als één van de eersten. Het is goed om vast te houden aan wat werkt. Goed zijn voor elkaar en betrokken blijven bij de samenleving. Ook

dat is ons meegegeven. Daarnaast is verandering voor ons iets moois. We laten ons graag uitdagen. Zo krijgen we dagelijks de kans om ons te blijven onderscheiden.

We hebben ons de afgelopen jaren op de kaart gezet als koploper op het gebied van elektrisch materieel, gewoon omdat het kan. Ook zijn we al bijna 20 jaar actief in plastic recycling, ondertussen in zeven landen. Om de eenvoudige reden dat weggooien zonde is. Tegen de stroom in zwemmen vraagt doorzettingsvermogen. Wij verzetten de norm in de volle overtuiging dat de wet zal volgen. Niet andersom, want dan zou iedereen het kunnen.

Zo gingen we van mechanisatie naar elektrificatie, van hooiberg naar accubox als energieopslagsysteem en van het richten van kromme spijkers naar het recyclen van plastic. Gewoon omdat het kan.

En dát doen we met z’n allen. Gebaseerd op boerenverstand. Daar zijn we onze medewerkers, familie, leveranciers en onze klanten machtig dankbaar voor.

Prachtig toch?

COR EN WILFRED VAN WERVEN





1945
OPRICHTING DOOR
WILLEM VAN WERVEN

1961
HIJSWERKZAAMHEDEN
MET ZELFGEMAAKTE
BOOMSTAMGIEK

1977
VAN EENMANSZAAK
NAAR VAN WERVEN
GRONDVERZET B.V.

1978
OVERNAME
TRANSPORT KLEIN
ELBURG

1951
EERSTE
TRACTOR
GEKOCHT

1969
EERSTE
SHOVEL
GEKOCHT

1972
INNOVATIE MET
ZELFGEMAAKTE
MACHINES, ZOALS DE
VERLENGDE FORD MAJOOR
WEGENSCHAAF

1983
START RECYCLINGACTIVITEITEN

'45 PIONIEREN

In december 1945 begon de heer W.J. van Werven met een eenmanszaak. De activiteiten liet hij bij de Kamer van Koophandel omschrijven als loon-, dors-, maai-, zaag-, ploeg-, transport- en ontginningswerkzaamheden, bouwen van hooibergen, kleinhandel in boerengeriefhout en handel in landbouwmachines. Onze diversiteit hebben we te danken aan de oprichterscultuur van Opa Willem. Hij pakte zoveel mogelijk aan.

'50 MECHANISEREN

Van paard en wagen naar trekkers en kippers. Mechanisatie zorgt voor een revolutie. Een tractor is een dure machine. Daarom kun je die beter met andere boeren delen. Willem investeerde in een tractor die boeren konden gebruiken. Deze gedachte staat nog altijd symbool voor een groot deel van ons bedrijf. Nu het plaggen ook mechanisch gaat, belandt Van Werven ook in de bosbouw.

'60 FLEVOLAND BOUWEN

De drooglegging van de Zuiderzee heeft Van Werven enorm veel werk opgeleverd. Dat begon in de jaren '60 echt te lopen en duurde tot eind van de eeuw. Boeren bewerkten de in potentie meest vruchtbare grond van Europa. Er werden steden en dorpen uit de klei gestampt. We hadden in de bouw al wat handigheid gekregen. Zo maakten we de eerste giek van een boomstam en hingen die aan een tractor. Daarna kochten we onze eerste shovels.

'70 GEEN NEE VERKOPEN

Altijd op zoek naar oplossingen, zat al vroeg in ons DNA. Als je 'geen nee verkoopt' kom je wel eens voor uitdagingen te staan. Het zelf bouwen van hulpstukken en machines hielp ons uit de brand en bracht ons op nieuwe plekken. De zelf verlengde Ford Majoor, omgebouwd tot wegenschaaf, staat er symbool voor. Daarmee gaat egaliseren ineens een stuk sneller. Ons bedrijf groeit, zo worden we ook groter in het transport. De jongens worden ouder. Tweede generatie treedt toe tot het bedrijf.

'80 VERDUURZAMEN

We waren inmiddels vaak gezien op de bouw. Daar komt afval vrij. Als je er dan toch al bent, kan je het afval net zo goed mee terug nemen. Zo begon onze afvalinzameling. En in de jaren '80 beginnen we met het recyclen van afval. Vooral puin en groenafval. Nog voordat het een modewoord werd, waren wij aan het verduurzamen. Eigenlijk vanuit pure zuinigheid, want zo zijn we ook. Waarom iets weggooien wat waarde heeft?





1993
UITBREIDING
VERLENGDE LOOWEG

1997
START RECYCLING,
COMPOSTERING EN BIOMASSA
IN HATTEMERBROEK

2006
START
KUNSTOFRECYCLING +
OVERNAME HEICOM

2012
EERSTE
INTERNATIONALE STAP
(UK)

2020
EERSTE EMISSIEVRIJE MACHINES +
AANDELENVERDRACHT NAAR
DERDE GENERATIE

2025
80-JARIG
JUBILEUM

1996
OVERNAME RECYCLING
TERREIN THOLEN
HATTEMERBROEK

1999
AANKOOP LOCATIE
'DE BOERDERIJ'
BIDDINGHUIZEN

2005
60-JARIG JUBILEUM +
NIEUWE HUISSTIJL

2010
OVERNAME
DEKKER BALKBRUG

2013
OVERNAME
J. STREEFKERK B.V.

2023
OVERNAME VAN DER STOEL
BADHOEVEDORP + HEICOM
GAAT ZELFSTANDIG VERDER

'90 VAN AFVAL NAAR ENERGIE

Van overheidswege werd het verboden groen, snoei- en slootafval nog uit te rijden op het land. We sprongen in op deze ontwikkeling door te gaan composteren. Dat werd in onze omgeving nog niet gedaan. Het was ook het begin van onze biomassa-activiteiten. Staatsbosbeheer vroeg of we van snoeihout geen brandstof konden maken voor een biobrandstofcentrale. Dat konden we wel. Daarna hebben we ons uitgebreid door verschillende bedrijfsovernames, waaronder containerbedrijf Baltes Zwolle en Schilder Kampen.

'00 KLEUR OP DE WANGEN

In het jaar 2005 introduceerden we onze nieuwe huisstijl, maar we hielden vast aan onze vertrouwde kleuren: groen en geel. Dat valt op! We vierden ons 60-jarig bestaan met bijna 200 medewerkers, maar blijven uitbreiden door verschillende bedrijfsovernames. Naast infra richtten we ons nadrukkelijker op hergebruik van grondstoffen. We voelden de behoefte om iets nieuws te doen. Omdat hout, puin, ijzer en glas al werd hergebruikt, begonnen wij met kunststof. Vijf jaar hebben we gezweet op de juiste behandeling en sortering. We hebben een unieke, hoogwaardige productielocatie in Biddinghuizen opgezet en zijn nu actief in zeven landen in Europa.

'10 SCHAARSTE IN DE CRISISJAREN

De wereldwijde financiële crisis zorgt voor flinke uitdagingen. Veel bedrijven gingen failliet. Het werk lag niet meer voor het oprapen. We stonden voor de keuze om mensen te ontslaan of om te investeren. De keuze valt op het laatste. In 2013 namen we een infrabedrijf over in de regio Amsterdam. Dit opende deuren naar het westen van het land. Ook voegden we nieuwe specialismen aan onze activiteiten toe, zoals het maken van natte bouwkuipen. Naast Infra investeerden we in deze jaren in diverse afval- en/of recyclingbedrijven, zoals Vijfhoek Almere (Cirwinn).

'25 VOOR VOLGENDE GENERATIES

Al bij het begin van ons bedrijf spelen transformaties een belangrijke rol. Een paard eet hooi, een trekker tankt diesel en de modernste machines verbruiken elektriciteit. Een gigantische omslag in onze branche, maar dat geeft ons de kans opnieuw voorop te lopen. Verduurzaming is onvermijdelijk en daar voelen we ons als rentmeester mede verantwoordelijk voor. Over rentmeesterschap gesproken: de aandelen van het familiebedrijf gaan over van de tweede naar de derde generatie. Cor en Wilfred gaan verder met de Van Werven-bedrijven en Herbert gaat zelfstandig verder met Heicom. Zo ging Van Werven van eenmanszaak naar familiebedrijf, om vervolgens door te ontwikkelen naar een bedrijvenfamilie.

A large photograph of a man in a grey polo shirt sitting in the cab of a yellow excavator, smiling at the camera. The excavator's arm and bucket are visible in the background.

Familie van bedrijven

Dit is
Van Werven

» Van Werven is een veelzijdige dienstverlener op het gebied van Infra & Recycling. We werken dagelijks aan onze infrastructuur en zetten ons in voor de energie- en grondstoffentransitie. Dat doen we met ruim 800 medewerkers en en 500 machines en voertuigen. Plastic Recycling bracht ons ondertussen al in zeven landen.

VAN WERVEN HOLDING BESTAAT UIT DRIE BUSINESS UNITS

INFRA

Met vakmensen en een modern machinepark bieden we échte oplossingen in de infrabranche. We realiseren projecten in grond-, weg- en waterbouw, verzorgen rijplatenverhuur, sloopwerk en bodemsanering, en leveren bouwstoffen. Daarnaast verhuren we grondverzetmaterieel, inclusief elektrisch materieel, voor duurzame infraprojecten.

AFVALINZAMELING & RECYCLING

Afvalinzameling & Recycling helpt zowel bedrijven als particulieren met inzameling en verwerking van afval tot herbruikbare grondstoffen. Via containers, recyclingvestigingen en deskundig advies zorgen we voor de verwerking, scheiding en recycling van o.a. bouw-, sloop-, bedrijfs-, hout- en groenafval.

PLASTIC RECYCLING

Van Werven Plastic Recycling produceert circulaire grondstoffen uit harde kunststoffen voor de industrie, vanuit diverse Europese vestigingen. Door innovatie en samenwerking bouwen we aan een toekomstbestendige, circulaire kunststofindustrie én een gezondere planeet.

VOOR DE VOLGENDE GENERATIE

Bij Van Werven draait het om het bouwen aan een duurzame toekomst. Al sinds 1945 zetten we ons in voor een leefbare omgeving, waarin grondstoffen worden hergebruikt, infrastructuur toekomstbestendig is en mens en milieu centraal staan.

Wij richten ons op de lange termijn. Winst is geen doel op zich maar wel een voorwaarde voor continuïteit. We bouwen voort op het verleden, maar vóór de volgende generatie. Onze slogan was jarenlang 'duurzaam ondernemen met mens en techniek' en die klopt nog steeds. Continu bewegen, innoveren, slim en snel zijn. Met elkaar.

VERANDERING IS EEN KANS

Voor ons zijn veranderingen kansen om onderscheidend

te zijn en blijven. Zo is elektrificatie een ontwikkeling die we jaren geleden al hebben omarmd. Hierdoor zijn we nu al deels emissiearm, veel sneller dan we ooit konden dromen. Samen met onze leveranciers ontwikkelden we onze eerste accuboxen. Deze zijn vaak duurder dan de elektrische machine. Die nieuwe zoektocht naar haalbaarheid, betaalbaarheid, kwaliteit en het ondernemerschap dat daar bij komt kijken - is wat ons nu helpt om wederom een koploper te zijn. Bij Van Werven Infra hoeven we niet de grootste te zijn, wel willen we de beste zijn en voorop lopen.

Bij Afvalinzameling & Recycling zetten we komen-

de jaren in op groei. Zo kunnen we onze inzameling optimaliseren en recyclingprocessen professionaliseren. Dit met als doel

om zoveel mogelijk afvalstoffen weer grondstoffen te maken. Zuiniger omgaan met grondstoffen is een absolute noodzaak voor een leefbare planeet.

De markt voor plastic recycling is nog steeds ontwikkelingswerk. Primaire grondstoffen voor plasticproductie zijn goedkoop en hergebruik staat nog niet hoog genoeg op de agenda van plasticproducenten. Wij geloven echter nog steeds in de enorme potentie. Zolang het moeilijk is, kunnen wij onze positie verder versterken in de zeven landen waar we actief zijn. En in de toekomst uitbreiden naar meer landen en werelddelen.

BEDRIJVENFAMILIE

De drie pijlers binnen onze bedrijven zijn als een logische opeenvolging van elkaar ontstaan en hebben elkaar altijd versterkt. Onze strategie richt zich erop dat alle activiteiten op eigen benen kunnen staan. Dat versterkt het ondernemerschap binnen de bedrijfssonderdelen en verhoogt onze wendbaarheid.

Naast familiebedrijf zijn we ook bedrijvenfamilie. Tot deze familie behoren Van de Ziel Metaaltechniek, Cirwinn recycling en AGR kunstgrasrecycling vanuit mede-eigenaarschap. Heicom behoort ook tot deze familie. Niet vanuit mede-eigenaarschap, maar vanuit broederschap. Zo werken we samen aan échte oplossingen.

'We willen de beste zijn en voorop lopen.'

5 vragen aan Harry Hertsenberg, *directeur Infra*

‘Hoe **omvangrijk** het project ook is, we **leveren** altijd’

Tachtig jaar Van Werven betekent ook tachtig jaar grondverzet: van de eerste trekker van opa Van Werven tot emissievrije machines en grootschalige projecten. Directeur Harry Hertsenberg vertelt waar hij trots op is en waar de toekomst naartoe beweegt.

1. WELKE ROL SPEELT INFRA BINNEN 80 JAAR VAN WERVEN?

“De oorsprong van Van Werven ligt in de infra. Opa Van Werven kocht ooit een trekker en verhuurde die aan andere boeren. Dat principe vormt nog steeds de basis van wat we doen: niet iedereen kan of hoeft een dure elektrische machine aanschaffen, maar wij hebben die wél en verhuren hem aan anderen. In tachtig jaar tijd zijn we enorm gegroeid. Op onze twee

vestigingen - in Oldebroek en Badhoevedorp - werken bijna driehonderd mensen. We hebben een enorme diversiteit aan projecten:

van bouwkuipen en grote infrawerken tot dieptebewerking van landbouwgrond bij boeren. We ondersteunen omvangrijke projecten, zoals het windmolenproject Windplan Groen in de polder en de grote wegenbouwprojecten aan de Ringweg van Amsterdam, waar we in staat zijn om veel weekenden met soms wel veertig machines en honderd medewerkers non-stop te draaien.”

2. WAT WAREN VOOR JOU DE MOMENTEN WAAROP ER EEN STAP VOORUIT GEMAAKT WERD?

“Dan denk ik aan een periode van vóór mijn tijd bij Van Werven. Tijdens de economische crisis had Van Werven het lef om familiebedrijf Streefkerk in Ouderkerk aan de Amstel over te nemen. Die stap zorgde ervoor dat de infrawerken groter en complexer werden, ook met andere type machines. Daarnaast denk ik aan de overstap naar emissievrij materieel.

We overwonnen met elkaar een zekere scepsis en sloten aan bij de vraag die er is, waardoor we sneller een betrouwbare partner werden voor grote aannemers. De aanloop naar zulke stappen is niet altijd eenvoudig. Soms vraagt het om een lange adem. Maar Van Werven behoudt dankzij haar medewerkers altijd de focus. En dan bedoel ik niet alleen de collega's die vanachter het bureau werken, maar zeker ook onze mensen in de machines en met de schop in de hand: zij leveren het echte vakwerk.”

3. WAAR BEN JE HET MEEST TROTS OP?

“Op de transitie naar emissievrij werken natuurlijk, maar ook op andere nieuwe technieken die we inzetten. Denk aan het gebruik van drones om projecten in te meten. Daarnaast ben ik trots op de omvangrijke werken die we uitvoeren: van een natte bouwkuip midden op het Binnenhof in Den Haag tot het bouwrijp maken van complete woonwijken. We worden ook steeds vaker gevraagd voor zogenoemde bouwteams: samenwerkingen waarin aannemer, bouwbedrijf en opdrachtgever al in de ontwerpfase intensief met elkaar optrekken. Dat is een groot compliment en laat zien dat onze kennis en ervaring gewaardeerd worden. We hebben een uitstekende reputatie bij onze klanten. Hoe omvangrijk het project ook is, we leveren altijd, dankzij onze medewerkers. Tot slot ben ik trots op de aandacht voor veiligheid. Onlangs zijn we gecertificeerd voor trede drie van de Veiligheidsladder. Gekscherend werd ik ‘mister veiligheid’ genoemd, ik vind het mooi dat we met elkaar ook op dit vlak succes weten te behalen.” >>



>> 4. WELKE WAARDEN VAN VAN WERVEN ZIE JIJ HET STERKST TERUG IN JULLIE WERK?

“Puurheid, ondernemerschap en slagvaardigheid. Al kun je niet ondernemend zijn zonder slagvaardig te zijn. De waarde ‘dienstbaar’ is logisch: als je een organisatie bent als de onze en niet dienstbaar bent, heb je geen bestaansrecht. We zijn vooral harde werkers met één gemene deler: passie voor ons vak.”

5. HOE ZIE JIJ DE TOEKOMST VAN INFRA?

“We zullen blijven investeren om voorbereid te zijn op toekomstige ontwikkelingen. Emissievrij werken zal alleen maar verder toenemen. Projecten worden bovendien steeds complexer, mede door de wet- en regelgeving en steeds strakkere planningen. Dat maakt ons werk uitdagender, maar juist daar ligt onze kracht. Ons motto is: samen werken aan échte oplossingen. Daarmee zie ik een mooie toekomst voor ons, waarin we als Van Werven een betekenisvolle rol blijven vervullen in de maatschappij.”

HARRY HERTSENBERG (57) IS SINDS ZES JAAR DIRECTEUR INFRA BIJ VAN WERVEN. DAARVOOR WERKTE HIJ BIJ ENKELE GROTE HOOFDAANNEMERS. ZIJN AFFINITEIT MET ZWAAR MATERIEEL VINDT ZIJN OORSPRONG IN ZIJN OPLEIDING WERKTUIGBOUWKUNDE. HIJ WOONT IN WEZEP EN VINDT HET BIJZONDER OM TE WERKEN BIJ EEN ONDERNEMING IN DE REGIO WAAR HIJ ZELF WOONT, DIE TEGELIJK BIJDRAAGT AAN GROTE LANDELIJKE PROJECTEN.



Daan Kea (35), *manager projecten*
Van Werven, locatie Badhoevedorp

‘Ik wilde *niet* mijn vader *opvolgen*’

“Tijdens mijn studie bodem, water en atmosfeer wist ik dat ik later graag verantwoordelijkheid wilde dragen in mijn werk. Maar één ding wist ik ook zeker: ik wilde niet hetzelfde doen als mijn vader. Hij werkte als uitvoerder bij familiebedrijf Streefkerk, dat Van Werven in 2013 heeft overgenomen. Ik wilde niet die zoon zijn die zijn vader zou opvolgen, dat voelde te vanzelfsprekend.

Maar je raadt het al: inmiddels werk ik bij hetzelfde bedrijf als mijn vader en doe ik ongeveer hetzelfde werk. Hij was uitvoerder en is nu met pensioen, en ik ben leidinggevende van het uitvoerdersteam. Voor zijn pensioen hebben we ruim een jaar samengewerkt. Omdat hij op drukke momenten nog helpt, is hij er bijna elke dag. Dat is alleen maar leuk, want we kunnen goed samenwerken.

Saaï is het werk allesbehalve. Er gebeurt veel in de infrasector en er is sinds vroeger veel veranderd. We moeten ons aan steeds meer regelgeving houden, waardoor het werk complexer is geworden. Ook waren er vroeger meer langdurige projecten, zoals het aanleggen van de A5. Daar reden onze dumpers ruim vijf jaar. Maar de ruimte in Nederland wordt steeds schaarser en daardoor krijgen we vaker binnenstedelijke projecten.

Gelukkig hebben die projecten hun eigen uitdagingen en charmes. Kijk naar de renovatie van het Binnenhof in Den Haag, waar veel werk elektrisch is uitgevoerd en waar we multidisciplinair bezig zijn. Straatwerk, droog grondwerk, nat grondwerk, sanering en er moest archeologisch onderzoek plaatsvinden... We zijn er nog niet klaar, maar ik ben nu al trots op wat we daar doen, ook al zie ik natuurlijk altijd verbeterpunten.

Voor de toekomst hoop ik dat onze vestiging blijft groeien en dat we die groei samen met Oldebroek kunnen realiseren. We hebben zoveel te bieden. We zijn een groot bedrijf dat nog altijd als een familiebedrijf voelt. We dragen allemaal hetzelfde logo op onze borst en iedereen is daar trots op.”

PENSIONARIS HANS KEA (68), EN VADER VAN DAAN, VERTELT:

“ACHTENVEERTIG JAAR HEB IK IN HET GRONDVERZET GEWERKT. EERST BIJ STREEFKERK EN NA DE OVERNAME BIJ VAN WERVEN. SINDS TWEE JAAR BEN IK MET PENSIOEN, MAAR IK KOM NOG REGELMATIG EEN DAGJE ONDERSTEUNEN. BIJ SOMMIGE PROJECTEN DIE NU IN UITVOERING ZIJN, WAS IK NOG BIJ DE AANBESTEDING BETROKKEN. DAT IS MOOI OM TERUG TE ZIEN, ZOALS DE RENOVATIE VAN HET BINNENHOF IN DEN HAAG. EXTRA BIJZONDER IS DE SAMENWERKING MET MIJN ZOON. WE BEGRIJPEN ELKAAR MET EEN HALF WOORD EN HEBBEN ALLEEN GEZONDE DISCUSSIES. OF IK TROTS OP HEM BEN? ZEKER, MAAR NATUURLIJK OOK OP MIJN ANDERE ZOON. WIE IS ER NIET TROTS OP ZIJN KINDEREN?”



Niels van 't IJssel (34), *uitvoerder*, locatie Oldebroek

‘Ik houd van de *familiecultuur*’

“Ik ken Van Werven door de motorcross. Als kind kwam ik vaak bij stichting Circuit Oldebroek waar mijn vader omroeper was. Ik vond dat prachtig. Als 16-jarige ontmoette ik op de baan de familie Van Werven. Zij verzorgden toen al het baanonderhoud.”



» Ik deed de opleiding tot uitvoerder, maar ik wilde veel liever aan het werk. Daarom stapte ik over naar de machinistenopleiding en kwam ik bij Van Werven in dienst. Jarenlang heb ik als machinist gewerkt, daarna een tijd als grondwerker en later weer op de mobiele kraan. Maar stiekem dacht ik toen al aan het werk als uitvoerder.

Natuurlijk moest ik eerst de opleiding afmaken die ik ooit had stopgezet. Spijt had ik daar niet van. Ik had ervaring opgedaan die je als uitvoerder goed kunt gebruiken. Voor mij was dat de beste manier om me te ontwikkelen. Als uitvoerder geef je leiding, bereid je het werk voor, onderhoud je klantrelaties en houd je facturatie en productie bij. Het is een brede functie en je komt, net als een machinist, op veel verschillende plekken.

Zo heb ik als grondwerker, machinist en uitvoerder veel projecten bij Walibi gedaan, zoals het uitbreiden van het evenemententerrein en het aanleggen van

‘Wat me het meest *trots* maakt, is wanneer een klant ons *opnieuw belt*.’

wegen, bestrating en grondwerk. We gebruiken daarbij de nieuwste technieken: met een drone meten we het terrein volledig in en krijgen we snel een compleet beeld. Op basis daarvan maken we efficiënt

een tekening voor het werk. Aan het eind meten we opnieuw, zodat alles nauwkeurig wordt vastgelegd in de revisietekening.

Het is mooi werk en door de goede relatie met de klant is het altijd fijn om er te komen. Wat me het meest trots maakt, is wanneer een klant ons opnieuw belt. Soms is de vraag totaal anders, maar dat is juist de kracht van Van Werven: we zijn flexibel, breed inzetbaar en kunnen snel schakelen om weer aan een nieuwe klus te beginnen.

Bij stichting Circuit Oldebroek zit ik inmiddels in het bestuur en verzorg ik het baanonderhoud. En met hetzelfde plezier werk ik ook nog steeds bij Van Werven. Ik houd van de familiecultuur; bij Van Werven maken we er samen iets moois van.”



HENK VISSER, ASSISTENT MANAGER R&M VAN WALIBI VERTELT:

“Ik ben verantwoordelijk voor het onderhoud van het evenemententerrein van Walibi, zodat het klaar is voor Lowlands, Opwekking of een feest als Defqon. Dat doe ik al bijna vijftig jaar en al die tijd werk ik samen met Van Werven. Van rijplaten en grondwerk tot houtsnippers wanneer die nodig zijn. Niet alleen op het evenemententerrein, maar ook in het park zelf hebben zij veel werk uitgevoerd. Bij verschillende attracties, zoals de wildwaterbaan Rio Grande, verzorgden ze het grondwerk. De relatie is altijd heel goed geweest, ook met de uitvoerders. We stemmen prettig af en ze sturen goed personeel. Samen hebben we door de jaren heen al heel wat oplossingen bedacht.”

Van Werven *koploper* in elektrificatie

‘Emissievrij werken past bij ons *karakter*’

Van Werven bezet de koppositie in emissievrij werken. Dankzij slimme investeringen levert het familiebedrijf grondverzet oplossingen die van belang zijn voor ‘de BV Nederland’, zegt commercieel manager Infra Tiemo Buist. “De stikstofproblematiek legt veel projecten plat. Emissievrij werken is daarvoor dé oplossing.”



» DE OPLOSSING

Een gesprek met Tiemo maakt duidelijk hoe snel de ontwikkelingen gaan. Dankzij het Schone Lucht Akkoord van de Nederlandse overheden en de stikstofcrisis breidde het werkveld voor elektrisch materieel zich de afgelopen jaren uit van binnensteden naar buitengebieden. En dan vooral naar regio's die grenzen aan Natura2000-gebieden. Machines die CO2 of stikstof uitstoten zijn daar taboe. Dat betekent dat door veel projecten een streep gaat. Elektrificatie is dan de oplossing, maar wel een oplossing waaraan een stevig prijskaartje hangt.

ELEKTRISCHE KOERS

Vanuit visie en overtuiging zette Van Werven toch vol in op de elektrische koers. “Drie jaar geleden schaften we in samenwerking met BAM Infra twee elektrische graafmachines aan voor een project in Nunspeet. Die investering was mogelijk omdat we de machines vier jaar verhuren”, vertelt Tiemo over de eerste belangrijke én succesvolle stap. Ondertussen beschikt Van Werven over vijfendertig elektrisch aangedreven eenheden en vijftien accuboxen/powerhubs.

NIEUWE MARKTEN

Deze constructie leverde Van Werven in 2024 de Veluwe Innovatieprijs op. Volgens de jury zouden elektrisch materieel en groen geladen accuboxen snel de nieuwe standaard zijn in de sector. Dat blijkt ondertussen, zegt Tiemo. “Omdat we een koploper zijn in elektrificatie, hebben we een sterke positie op de markt verworven. Steeds meer bedrijven gebruiken onze mobiele laadpleinen. Ook uit markten die we eerder niet bereikten, zoals de waterbouw. Onze accuboxen zorgen bijvoorbeeld voor de aandrijving van funderingsmachines en bronbemalingspompen. Zo zie je dat innovaties, zoals zo vaak, nieuwe kansen opleveren.”

WAARDEVOLLE DATA

Naast emissievrij stuurt Van Werven, met het overige machinepark, ook op emissiereductie. Van Werven ondersteunt opdrachtgevers bovendien met veel kennis. Het bedrijf ontwikkelde tools die een berg aan relevante data genereren. Een koppeling met alle machines en materialen zorgt voor waardevolle rapportages. “Opdrachtgevers zien real-time hoeveel CO2 en stikstof wij uitstoten bij hun project. Zelf kunnen we met die informatie ook sturen op energiezuiniger en dus goedkoper werken. Uiteindelijk bespaar je daarmee ook onderhoudskosten. Intern vergroten we het bewustzijn rondom energieverbruik ook. Onze medewerkers krijgen bijvoorbeeld elke week een uitdraai van hun verbruik.”

MEER SAMENWERKING

Tiemo ziet dankzij elektrificatie de manier van samenwerken in de sector veranderen. Dat heeft te maken met de risico's die grote investeringen meebrengen. “Projectafspraken zijn steeds vaker langdurige samenwerkingen. En opdrachtgevers groeien uit tot partners waarmee je samen naar betaalbare oplossingen zoekt. Collega-bedrijven wisselen ook steeds vaker hun emissievrije materieel uit. Waardevol zijn verder de kennis- en deelplatforms: opdrachtgevers zien daarop de partners die ze nodig hebben voor een emissievrij project of verzamelen kennis om goed voorbereid een emissievrij project uit te schrijven of uit te voeren.”

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Van Werven is er van overtuigd dat de ingezette beweging niet meer tot stilstand komt. Al was het maar omdat fossiele brandstoffen steeds duurder worden. Daardoor heeft elektrificatie de toekomst. “Die ontwikkeling past ook heel goed bij de drijfveren van ons familiebedrijf. Van Werven maakt met duurzaam werken maatschappelijke impact voor de huidige en volgende generaties. We staan nog maar aan het begin van die transitie. Emissievrij werken is de toekomst die al begonnen is.”

‘Emissievrij werken is de toekomst die al begonnen is.’



OOK BENIEUWD NAAR DÉ OPLOSSING VOOR EMISSIEVRIJ WERKEN?

Scan de QR-code



5 vragen aan Berry den Besten, *directeur Afvalinzameling & Recycling*

‘Samenwerking binnen de sector heeft ons echt vooruitgebracht’

Als directeur Afvalinzameling & Recycling staat Berry den Besten aan het hoofd van een divisie die een belangrijke verbindende rol speelt binnen Van Werven. Zijn teams werken elke dag in een sector die sterk in beweging is. Hij deelt zijn kijk op de ontwikkelingen en de kansen voor de komende jaren.

1. WELKE ROL SPEELT AFVALINZAMELING & RECYCLING BINNEN 80 JAAR VAN WERVEN?

“Afvalinzameling en recycling is de verbindende schakel tussen de andere divisies van Van Werven: Plastic Recycling en Infra. Al deze bedrijfsonderdelen hebben direct of indirect te maken met afvalstromen. De divisie Afvalinzameling & Recycling is niet opgericht, maar organisch ontstaan, zoals veel activiteiten bij Van Werven. In de jaren zeventig en tachtig leverden we als grondverzetbedrijf zand op bouwplaatsen en kwam al

snel de vraag of we op de terugweg bouwafval konden meenemen. Dat afval ging toen nog naar regionale stortplaatsen.

Door nieuwe wet- en regelgeving in de jaren tachtig zette de markt de eerste stappen richting recycling, met een scheiding tussen herbruikbare materialen zoals hout en

puin en de rest. Van Werven speelde daar direct op in. Wat begon als een service, is in vijftig jaar uitgegroeid tot een volwaardige divisie binnen het bedrijf.” >>

‘In vijftig jaar uitgegroeid tot een volwaardige divisie binnen het bedrijf.’

>> 2. WAT WAREN VOOR JOU DE MOMENTEN WAAROP ER EEN STAP VOORUIT GEMAAKT WERD?

“Allereerst de digitalisering van onze processen. Vroeger moest bij elke factuur handmatig een weegbon worden opgezocht. Dat is nu natuurlijk ondenkbaar. Die digitaliseringsslag heeft ons werk veel efficiënter en betrouwbaarder gemaakt. Daarnaast heeft de samenwerking binnen de sector ons echt vooruitgebracht. Er bestaan inmiddels prachtige initiatieven waarin inzamelaars hun krachten bundelen en gezamenlijk meer impact creëren. Dat had je tien jaar geleden niet kunnen bedenken. Ook onze rol richting klanten is sterk veranderd. Door complexere wetgeving vraagt het werk meer flexibiliteit en kennis. Waar we vroeger vooral het afval ophaalden, denken we nu mee over afvalscheiding, hergebruik en recycling. We helpen klanten om hun doelen te halen binnen Europese richtlijnen zoals de CSRD. Zo ontwikkelen we op dit moment een dashboard, waarmee klanten real-time inzicht krijgen in hun afvaldata.”

3. WAAR BEN JE HET MEEST TROTS OP?

“Er zijn veel dingen waar ik trots op ben. Sinds mijn komst zijn er veel verbeteringen doorgevoerd. In mijn rol heb ik eerst ingezet op betrokkenheid en verbinding binnen het team. Het verkoopteam staat inmiddels goed en op de planning zijn er twee chauffeurs naar binnen gehaald om het planproces naar een hoger niveau te tillen. We mogen natuurlijk ook trots zijn op alle andere collega's van ons team, die zich elke dag vol inzetten voor onze klanten. Door de combinatie van deze factoren zien we nu dat het aantal wekelijkse orders oploopt.”

4. WELKE WAARDEN VAN VAN WERVEN ZIE JIJ HET STERKST TERUG IN JULLIE WERK?

“Eerlijk, puur, ondernemend en slagvaardig. We zijn bovendien sterk servicegericht. Veel gaat digitaal, maar als een klant ons belt, krijgen ze gewoon een collega van de planning aan de lijn. Niet iemand van een landelijk callcenter. Dat persoonlijke contact is echt de kracht van Van Werven. Hier werken allemaal hardwerkende, loyale mensen met een sterke, oplossingsgerichte instelling.”

5. HOE ZIE JIJ DE TOEKOMST VAN AFVALINZAMELING & RECYCLING?

Onze uitdaging ligt in het behouden van klanten in een steeds meer concurrerende markt. Gezien de huidige situatie zie ik de toekomst met vertrouwen tegemoet. Zeker met de plannen die we hebben, waarin het belangrijkste doel is dat we met klanten meedenken en hun vraagstukken écht kunnen aanpakken. Daarnaast zie ik veel kansen in samenwerking met andere afvalinzamelaars. Door samen op te trekken, kun je veel meer bereiken. Met de overname van afvalactiviteiten van Herms per 1 januari 2026 zetten we een belangrijke stap. Dit versterkt onze positie en biedt extra mogelijkheden om klanten nog beter te bedienen. Kortom: het is een prachtige sector om in te werken, die bovendien van groot belang is voor een duurzame toekomst.”

SINDE DE ZOMER VAN 2023 IS BERRY DEN BESTEN (49) DIRECTEUR AFVALINZAMELING & RECYCLING BIJ VAN WERVEN. ZIJN CARRIÈRE IN DE AFVALSECTOR BEGON IN 2000. IN ZIJN VRIJE TIJD IS HIJ VAAK OP HET VOETBALVELD TE VINDEN, WAAR HIJ TRAINER IS VAN HET TEAM VAN ZIJN JONGSTE DOCHTER BIJ VV HIERDEN.

Jack Eibrink (48), chauffeur

‘Ik ga elke dag *fluitend* aan het werk’

“Mijn vader was vrachtwagenchauffeur en als kind ging ik graag met hem mee. Ik vond het geweldig en wist al vroeg wat ik later wilde worden. Maar toen ik de chauffeursopleiding deed, waren er weinig werkplekken in de transportsector. Zo belandde ik in de werkplaats van een transportbedrijf.

Ik haalde mijn monteursdiploma en bleef jarenlang in de werkplaats hangen, tot ik eindelijk op de vrachtwagen kon. Eerst bij een ander bedrijf en inmiddels al ruim zeven jaar bij Van Werven.

‘Ik kom zonder gevlieg en gestress elke avond weer thuis.’

Ik werk voor Afvalinzameling & Recycling op een combi containerwagen. Mijn werkdag begint om vijf uur in de ochtend. De wagen staat dan al geladen met een vracht van een van onze vestigingen en ik rijd dan naar klanten in het land of soms naar de Van Werven vestiging in België. In bijna alle gevallen los ik de vracht en neem ik meteen containers met kunststof mee terug. Dat materiaal komt uit bouw en sloopafval en gaat naar onze kunststofrecycling. Ook neem ik regelmatig groenafval mee voor onze biomassa. Beide stromen lever ik af op onze vestiging in Biddinghuizen.

De planning ontvang ik digitaal. Zodra ik geladen ben op een Van Werven vestiging kan ik de vracht digitaal aanmelden, zodat de gegevens direct bij de weegbrug klaarstaan en ik de wagen kan wegen. Het werk is gevarieerd en de dagen zijn soms lang, maar ik vind het heerlijk. Natuurlijk zijn er files of staat een container weleens onhandig geplaatst, maar al met al ga ik elke dag fluitend aan het werk en kom ik zonder gevlieg en gestress elke avond weer thuis.



Mijn monteursopleiding komt nog steeds van pas. Als er onderweg iets kapot gaat, kan ik het in sommige gevallen zelf repareren of aan de werkplaats doorgeven wat er aan de hand is. Mijn vader is inmiddels vijfenzeventig en rijdt af en toe nog steeds een ritje. En ook ik heb een zoon die helemaal mal is van vrachtwagens.”





Bennie de Groot (54), *coördinator recycling*

‘Bij Van Werven blijven we *innoveren*’

“Ruim vijftientig jaar werk ik al bij Van Werven. Ooit begon ik als vrachtwagenchauffeur op de portaalwagen. Na een jaar of zes was ik toe aan iets nieuws en hoorde ik dat er een plek vrij kwam op de weegbrug in Oldebroek.

Ik weet nog dat ik ernaartoe fietste en zei dat het me leuk werk leek. ‘Heb je ervaring met computerwerk?’, vroegen ze. Die had ik niet, dus dacht ik: dat wordt hem niet. Tot ik de volgende dag werd gebeld door de directie: ‘Als jij op de weegbrug wilt, dan kan je morgen je vrachtwagen uitpakken en daar gaan zitten’. En zo gebeurde het. Achter dat raampje van de weegbrug gebeurde veel meer dan ik dacht. Al snel kreeg ik er taken bij; zoals het bouwen van een betoncentrale waar we jarenlang betonblokken hebben gemaakt. Zo bleef ik me ontwikkelen.

‘Dat maakt *mijn werk* zo mooi: het is ongelooflijk *veelzijdig*.’

Mijn verhaal is geen uitzondering bij Van Werven. Het is een platte organisatie waar alles bespreekbaar is, zolang je zelf aangeeft wat je wilt. Inmiddels werk ik als coördinator recycling. Ik ga over de acceptatie van afvalstoffen en verstrek onder meer de afvalstroomnummers van aparte stromen. Daarnaast ben ik betrokken bij het herinrichten van de recyclingvestigingen, bij het vormgeven van een nieuw weegsysteem en heb ik vorige week nog beton gestort. Dat maakt mijn werk zo mooi: het is ongelooflijk veelzijdig.

Die veelzijdigheid komt ook doordat we blijven innoveren. Zo hebben we in de loods op de recycling aan de Bovendarsweg hittebestendige camera’s opgehangen die brand kunnen detecteren. Daardoor zijn we al meerdere keren een brand voor geweest. Op een andere vestiging willen we een automatische blusrobot aanschaffen; prachtige technologie die met AI werkt en nog in de kinderschoenen staat. Zo bereiden we ons continu voor op de toekomst.



Die toekomstbestendigheid wens ik Van Werven toe: dat we altijd de mensen kunnen aantrekken die we nodig hebben en kunnen blijven doen wat we het beste kunnen, met de servicegerichtheid die ons kenmerkt. En ja, daar hoop ik tot mijn pensioen onderdeel van uit te maken.”

‘We blijven leren en vernieuwen’

Van pionieren met harde kunststoffen tot Europese speler in plastic recycling: het bedrijfsonderdeel Plastic Recycling heeft in korte tijd een indrukwekkende groei doorgemaakt. Directeur Eric van Roekel vertelt over lef, innovatie en de kracht van een betrokken team.



ERIC VAN ROEKEL (51) WERKT SINDS TWEE JAAR ALS DIRECTEUR PLASTIC RECYCLING BIJ VAN WERVEN EN HEEFT RUIM TWINTIG JAAR ERVARING IN DE RECYCLINGINDUSTRIE.

» 1. WELKE ROL SPEELT PLASTIC RECYCLING BINNEN 80 JAAR VAN WERVEN?

“Rond 2006 is Van Werven begonnen met het recyclen van plastic. In die tachtig jaar geschiedenis is dat inmiddels bijna een kwart van ons bestaan. In die tijd zijn we uitgegroeid tot een sterke divisie met vestigingen in het buitenland. Wat ons werk bijzonder maakt, is de impact die we hebben. Plastic wordt maatschappelijk vaak als probleem gezien: de productie veroorzaakt veel CO₂-uitstoot en het belandt na gebruik te vaak in de natuur of in de verbranding. Wij kijken daar anders naar. Plastic is een fantastisch product; zolang je er op de juiste manier mee omgaat.”

2. WAT WAREN VOOR JOU DE MOMENTEN WAAROP ER EEN STAP VOORUIT GEMAAKT WERD?

“Van Werven begon ooit met pionieren: we hadden het idee om harde kunststoffen in te zamelen en te recyclen. Dat klinkt simpel, maar er komt enorm veel bij kijken. Toen dat eenmaal stond, was het tijd om uit te breiden. Eerst in België en Engeland, later volgden Zweden en Polen. Sinds een paar jaar werken we ook in Denemarken en momenteel bereiden we een vestiging in Frankrijk voor. Ik durf wel te zeggen dat we inmiddels op Europees niveau tot de top vijf behoren in het recyclen van harde kunststoffen. Die fases van pionieren en groeien waren niet altijd gemakkelijk, maar we hebben doorgezet. Nu zijn we in een nieuwe fase beland: intern verstevigen we de basis door kritisch naar onze processen te kijken, en extern willen we ons verhaal sterker op de kaart zetten. Als dat goed staat, kunnen we een volgende groeigolf inzetten.”

3. WAAR BEN JE HET MEEST TROTS OP?

“Allereerst op het feit dat Van Werven ooit begonnen is met plastic recyclen, simpelweg omdat we ervan overtuigd waren dat het moest gebeuren. En dat we daarna, ondanks uitblijvende sturende overheidsregels, marktwerking met tegengestelde belangen en torenhoge investeringen, nooit hebben opgegeven. Dat getuigt van lef en ondernemerschap. We weten inmiddels dat de overheid ons nog niet gaat helpen bij het behalen van onze doelen, dus moeten we het zelf (slim) doen. Daar ben ik trots op: dat we blijven leren en vernieuwen. We hebben inmiddels zelfs een eigen innovatieafdeling, waarmee we een grote stap in kwaliteitsverbetering hebben gezet en betrokken zijn geraakt bij Europese onderzoeksprojecten. Tot slot ben ik trots op de samenwerkingen met onze klanten en afnemers; vaak trouwe partners met wie we al jarenlang optrekken.”

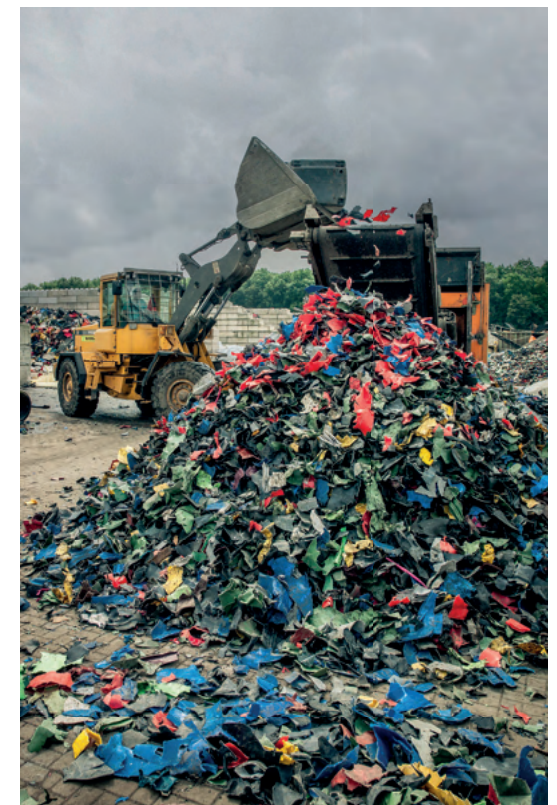
4. WELKE WAARDEN VAN VAN WERVEN ZIE JIJ HET STERKST TERUG IN JULLIE WERK?

“Het voortdurend zoeken naar betere oplossingen en de drang om niets te verspillen, maar juist te recyclen. Ook puurheid en betrokkenheid zie ik dagelijks terug. We werken bij Plastic Recycling met een groep mensen die heel verschillend zijn, maar allemaal gemotiveerd om samen stappen te zetten. Dat kan alleen als je een open cultuur hebt, waarin iedereen, ongeacht functie, meedoet aan het grotere verhaal en zich onderdeel voelt van het succes.”

5. HOE ZIE JIJ DE TOEKOMST VAN PLASTIC RECYCLING?

“Het werk dat we doen heeft impact, en daarom is het belangrijk dat we het blijven vergroten. Maar groei op zichzelf is geen doel. Het allerbelangrijkste is dat mensen in hun kracht staan, dan volgt rendement vanzelf. Ik verwacht dat onze impact over vijf jaar verder is toegenomen en dat we als merk nog steviger in de markt staan. Onze energie is niet op te krijgen; ik heb alle vertrouwen in de toekomst.”

**‘Allemaal
gemotiveerd om
samen stappen
te zetten.’**



Jan Kolijn (43),
manager Research & Development

‘We kunnen *wereldverschil* maken’

“Als scheikundige heb ik altijd de missie gehad om kunststof te recyclen. Ik richtte zelfs een eigen startup op en ontwikkelde technologie om kunststof schoon te wassen, maar ik merkte dat andere bedrijven inmiddels veel verder waren. Van Werven Plastic Recycling kende ik als een van de grotere kunststofrecyclers van Nederland.

Ik besloot dat ik mijn tijd beter kon besteden bij een organisatie die al op volle snelheid reed. Toen ik werd aangenomen, stapte ik letterlijk op een rijdende trein. Ik stop er net zoveel energie in als eerst, maar ik maak nu veel meer impact.

‘Met Plastic Recycling kunnen we echt *verschil* maken.’

Als manager Research and Development kijk ik op al onze vestigingen naar wat er gebeurt in het productieproces. Ik onderzoek de kwaliteit van de processen. Dat betekent dat ik soms

met mijn hoofd in een machine hang om te zien wat er misgaat en soms urenlang vergader met een projectteam om een Europese subsidie binnen te halen voor de ontwikkeling van een nieuwe machine. Eigenlijk vertaal ik alles wat er op de werkvloer gebeurt naar toekomstperspectief. En dat is belangrijk, want met Plastic Recycling kunnen we echt verschil maken. Maar we kunnen ook nog veel leren en verbeteren.

Zo ontwikkelen we nu een techniek waarmee we in kunststof kunnen kijken. Elke kunststof bestaat uit bepaalde moleculen en het ene molecuul mengt zich beter met een ander. Je kunt dus niet zomaar alle kunststoffen bij elkaar gooien en verwachten dat er een bruikbare grondstof uit komt. Er is veel meer voor nodig om goed maagood te maken waar producenten van kunststofproducten iets mee kunnen. Dat ontwikkelen doen we samen met universiteiten en bedrijven, want samen kom je verder.

De wereld heeft dit nodig en wij als Van Werven willen daarin een belangrijke rol spelen. Ik zou het prachtig vinden als we over tien jaar tien keer zo groot zijn. Maar ik ben nu al trots op wat we produceren. In al onze landen samen recyclen we ongeveer honderdvijftigduizend ton per jaar. Daar werken we knetterhard voor en met veel plezier. Want plezier in je werk is minstens zo belangrijk.”



Joëlle Plender (36),
sales supply chain & quality manager

‘Werk dat *écht impact* maakt’

“Als boerendochter uit een dorp vlak bij Oldebroek ben ik letterlijk opgegroeid met Van Werven. Dagelijks zag ik de trekkers en vrachtwagens van het bedrijf voorbijrijden. Toch zag ik mezelf niet bij dit bedrijf werken; ik was opgeleid tot managementassistent.

Tot zo'n tien jaar geleden de functie medewerker verkoop binnendienst bij Plastic Recycling voorbijkwam. Mijn broer - die destijds bij Van Werven werkte - zei dat die functie echt iets voor mij was en dat ik moest solliciteren. Op zijn advies heb ik dat gedaan, al wist ik toen nog niets van plastic recyclen.

Maar het mooie is: als je eenmaal in de recyclingwereld terecht komt, word je gegrepen. Het is heel gaaf om dagelijks bezig te zijn met werk dat écht impact maakt. Toen ik begon, regelde ik het transport van alle uitgaande vrachten, bigbags vol maagood. Al snel kwamen daar taken bij, zoals het coördineren van inkomende vrachten harde plastics. Die hoeveelheid schommelt per seizoen; in de zomer is er bijvoorbeeld meer plastic doordat mensen hun tuinspullen vervangen.

‘Met verschillende *mensen* in meerdere landen als één team *verschil* maken.’

Daarnaast kreeg ik meer klantcontact en raakte ik betrokken bij de kwaliteit. Inmiddels werk ik als sales supply chain and quality manager. Ik coördineer de in- en verkoop, beoordeel de kwaliteit van het plastic dat binnenkomt en onderzoek hoe we die kunnen verbeteren. Ook bewaak ik de kwaliteit van onze output.



Wat mijn werk zo mooi maakt, is dat we met veel verschillende mensen in meerdere landen als één team aan hetzelfde doel werken. Dat geeft me energie en zorgt ervoor dat ik blijf groeien; in mijn werk, maar ook als mens. Door mijn werk associeer ik Van Werven allang niet meer met die trekker van vroeger. We doen internationaal grote dingen, maar we staan nog altijd met onze voeten in de klei: samen werken aan échte oplossingen.”

Van Werven in een *vogelvlucht*



1 HOOFDKANTOOR
OLDEBROEK

ZUIDERZEESTRAATWEG 74, OLDEBROEK



2 VESTIGING
OLDEBROEK

VERLENGDE LOOWEG 7, OLDEBROEK



3 VESTIGING
BADHOEVEDORP

SLOTERWEG 401, BADHOEVEDORP



4 RECYCLING
BIDDINGHUIZEN

BIDDINGHUIZERWEG 23, BIDDINGHUIZEN



5 RECYCLING
OLDEBROEK

BOVENDWARSWEG 93, OLDEBROEK



6 RECYCLING
BALKBRUG

COEVORDERWEG 46A, BALKBRUG



7 RECYCLING
HARDERWIJK

SNELLIUSSTRAAT 20, HARDERWIJK



8 PLASTIC
RECYCLING
UNITED KINGDOM

WHITEMORE BUSINESS PARK, SELBY



9 PLASTIC
RECYCLING
DENMARK

STÅLVEJ 6, KOLDING



10 PLASTIC
RECYCLING
BELGIUM

EUROPARK 114, LANAKEN



11 PLASTIC
RECYCLING
POLAND

OSŁA 1J, GROMADKA



12 PLASTIC
RECYCLING SWEDEN

BUTTORP 103, SEXDREGA



13 PLASTIC
RECYCLING FRANCE

RUE DE PORT, TALAGNE





Vertrouwen als fundament:

Drie generaties **Ahlmann** & Van Werven



In een wereld vol verandering zijn het niet alleen machines die het verschil maken, maar juist de mensen erachter. Daarom ontstond de bijzondere samenwerking tussen Ahlmann Nederland en Van Werven, een relatie die al drie generaties lang standhoudt. Samen met Arjan van den Oord (directeur Ahlmann Nederland), Fred Franken (vertegenwoordiger Ahlmann Nederland) en Cor van Werven (technisch directeur Van Werven) kijken we terug op deze bijzondere band én vooruit naar de toekomst.

EEN WARM ONTVANGST

Het pand van Ahlmann ademt bedrijvigheid. Door het raam van de gespreksruimte kijken we uit op de werkplaats waar monteurs geconcentreerd sleutelen. Op tafel staan de Bossche bollen al klaar, een traditie die Fred al jaren trouw in ere houdt bij ieder bezoek. Cor lacht: 'Fred weet dat hij daar niet omheen kan'

Het is een klein gebaar, maar het zegt veel. Twee familiebedrijven, geworteld in dezelfde waarden: betrouwbaarheid, betrokkenheid en vooruitgang. Vandaag vierden we een samenwerking die bijna vijftig jaar geleden begon en nog altijd sterk staat.

EEN PIONIER HEEFT LEF

Begin jaren '70 hadden de broers Toon, Ad en Frans van den Oord een wegenbouwbedrijf in Ammerzoden. Op zoek naar machinale ondersteuning reisden ze in 1971 af naar de Hannover Messe. Hun doel: een kraan. Hun vondst: iets veel beters, de Ahlmann AS7 Zwenklader. Na drie jaar intensief gebruik kwam de Duitse fabriek met een vraag: wie kon het importeurschap in Nederland op zich nemen? Toon aarzelde geen moment. In 1974 werd Ahlmann Nederland geboren.

Toon was een ludieke man met lef. "Vroeger zag ik Toon een beetje als Sinterklaas," herinnert Cor zich. "Hij kwam nooit met lege handen."

Van Werven kocht in 1977 de eerste twee Ahlmann AS7's. "Mijn vader Hendrik was een pionier," vertelt Cor. "Hij wilde altijd de nieuwste machines proberen." Die keuze legde de basis voor een samenwerking die tot op de dag van vandaag voortduurt.

FEEST EN VERBINDING

Wie erbij was, vergeet het nooit: de open dagen van Ahlmann. "Het was als carnaval in het dorp," zegt Arjan. Toon wist hoe hij mensen moest trekken. Hij zette de zwenklader op de kaart met lef en spektakel. Marketing was in die tijd vooral persoonlijk en dat werkte.

Een grote Van Werven-delegatie kwam voor de open dagen met de touringbus richting Ammerzoden en Toon zorgde dat die bus niet leeg vertrok. "We kregen van alles mee: kratten Ahlmann-bier, gadgets... noem maar op," lacht Cor. Het waren dagen van gezelligheid, maar ook van verbinding. "Je zag daar hoe sterk de relaties waren," zegt Fred. "Het ging niet alleen om de machines, maar om de mensen." >>



» VERTROUWEN ALS FUNDAMENT

De basis van deze samenwerking? Vertrouwen. "Mijn vader kon niet lezen of schrijven," vertelt Cor. "Afspraken verliepen mondeling. Je relatie en het vertrouwen moet dan ijzersterk zijn."

Dat vertrouwen groeide uit tot een band die veel verder ging dan zakendoen. "We hebben samen gereisd, geskied, gefeest," zegt Cor. "Het voelde als een tweede familie." Zelfs sport bracht de bedrijven samen: tijdens de machinistendagen van Ahlmann stond Van Werven met een eigen touwtrekteam tegenover andere klanten. Een traditie die nog altijd in de verhalen voortleeft.

SAMEN KOPLOPERS

Naast gezelligheid was er altijd ruimte voor vernieuwing. De overgang naar het nieuwe millennium bracht verandering: Toon nam officieel afscheid en zoon Arjan nam het roer over. Al snel volgde een grote stap vooruit. "In 2001 hebben we het importeurschap van Mecalac overgenomen," vertelt Arjan.

Innovatie bleef de rode draad. In eigen huis ontwikkelde zij de 3-in-1 leveller en later de GreenJob berm-/slootmaaimachines, producten die deuren openden naar nieuwe markten in Nederland, België en ver daarbuiten. Vandaag de dag levert Ahlmann Nederland een breed en specialistisch assortiment, met een duidelijke focus op duurzaamheid en technologie.

Die ambitie om te vernieuwen delen Ahlmann en Van Werven nog steeds. "De eerste elektrische shovel die we in Nederland leverden, ging naar Van Werven," vertelt Arjan trots. Het was de AZ95, een mijlpaal in de gezamenlijke stap naar verduurzaming. Inmiddels rijden er zes elektrische Ahlmann zwenkladers en Mecalac multifunctionele machines bij Van Werven.

"Zonder vernieuwing geen bestaansrecht," benadrukt Cor. "We zijn allebei familiebedrijven en motiveren elkaar om vooruit te kijken."

NAAR DE VOLGENDE GENERATIE

Met het 80-jarig jubileum van Van Werven en het 50-jarig jubileum van Ahlmann kijken beide bedrijven met trots terug. "Iets wat goed is, hoeft je niet te veranderen," zegt Cor. "Maar als het beter kan, dan doen we dat samen."

Arjan knikt: "We hebben samen veel meegemaakt en ik geloof dat we nog veel meer gaan doen. Op naar de volgende generatie." Die generatie is er al: zowel bij Van Werven als bij Ahlmann Nederland werken nieuwe familieleden mee aan het succes. Een teken dat deze band niet alleen geschiedenis heeft, maar ook toekomst.



De wereld is aan het veranderen, maar

‘De mens blijft altijd **voorop** staan’

De wereld staat aan de vooravond van een revolutie. Artificiële intelligentie (AI) zet de zakelijke wereld compleet op de kop. Computers nemen steeds meer werk over van mensen. Dat is althans het beeld in de media. Van Werven kijkt nuchter naar de ontwikkelingen. "De wereld gaat veranderen, maar op wat voor manier is moeilijk te voorspellen. Eén ding is zeker: bij Van Werven blijft de mens voorop staan", zegt CFO Tjaco Naaktgeboren.

Hij is verantwoordelijk voor de 'shared services' finance, ICT en HRM. Die afdelingen houden alle ontwikkelingen scherp in de gaten en adviseren over de keuzes die Van Werven moet maken. Best ingewikkeld, vindt Tjaco.

‘Mensen blijven altijd belangrijk, de rol waarin wordt anders.’

"De mogelijkheden van AI zijn gigantisch, maar veel concrete toepassingen binnen onze bedrijfstak zijn er nog niet. Dat maakt het lastig om te bepalen welke technologische innovatie waardevol voor je bedrijf is."

KOPLOPER IN DIGITALISERING

Maar Van Werven maakte de afgelopen jaren steeds goede keuzes bij het adapteren van nieuwe mogelijkheden. "Vergeet niet dat nog niet zo lang geleden iedereen op vrijdag met werkbonden naar kantoor kwam. Met de digitalisering van dat soort processen liepen we voorop in onze sector. Ook ontwikkelden we software en anders tools waarmee we processen verbeterden en die opdrachtgevers van waardevolle data voorzien."

MENSEN BLIJVEN BELANGRIJK

Tjaco nuanceert het beeld dat AI voor een revolutie gaat zorgen. "De technologische vooruitgang heeft ons werk efficiënter gemaakt, maar tegelijkertijd hebben we het allemaal drukker dan ooit en is er nog steeds een schaarste op de arbeidsmarkt. Dat gaat echt niet veranderen. Mensen blijven altijd belangrijk, de rol waarin wordt anders."

Misschien wordt de rol van mensen wel belangrijker dan ooit, denkt Tjaco. "AI kan veel, maar geeft je geen aandacht en waardering en zorgt niet voor gezelligheid. En dat is wél waar we als mens behoefte aan hebben. Als veel werk digitaal gaat, wordt menselijk contact alleen maar belangrijker. Dat verliezen we als familiebedrijf nooit uit het oog."



Arjan van der Weerd (35), *IT-specialist*

‘Vooral de juiste **keuzes** maken’

“Ik ben ervan overtuigd dat mijn baan over twintig jaar niet meer bestaat...”, glimlacht it-specialist Arjan van der Weerd. “AI ontwikkelt zich zo snel dat de komende jaren veel functies verdwijnen. Of dat erg is, weet ik niet. Misschien hebben we dan wél handen genoeg voor de zorg en andere cruciale beroepen.”

Wellicht zorgt AI voor een herwaardering van het echte ambacht, oppert Arjan. Ook bij Van Werven zal de kernactiviteit niet veranderen. “We houden digitale en technologische ontwikkelingen goed in de gaten en moeten vooral de juiste keuzes maken. Belangrijk aandachtspunt is cybersecurity: we steken veel tijd in het veilig houden van onze systemen en onze data.”



Kenneth Middelveld (27), *junior controller*

‘Controle wordt steeds **belangrijker**’

Kenneth Middelveld verwacht dat zijn vak de komende jaren ingrijpend verandert. Het ‘inkloppen’ van cijfers en informatie wordt vermoedelijk een taak van AI. “Een afdeling administratie krijgt steeds meer een controlerende rol. Ook hebben we meer tijd voor analyse en rapportage van de cijfers.”

Kenneth denkt dat het vak daardoor ‘uitdagender’ wordt, maar hij ziet ook risico’s. “Als AI een deel van onze werkzaamheden overneemt, leren jongeren de basis van het vak niet meer. Dan gaat veel werkervaring verloren.”



Deborah Kremers (23), *hr-adviseur*

‘**Gesprek** bij de koffieautomaat blijft’

Wat de technologie ook gaat veranderen, één ding blijft hetzelfde. “Uit alle onderzoeken blijkt dat mensen graag bij een familiebedrijf werken vanwege de sfeer en de cultuur. Het gesprek bij de koffieautomaat blijft belangrijk”, zegt hr-adviseur Deborah Kremers. Juist die informele momenten zorgen voor verbinding en vertrouwen.

Het is belangrijk om nieuwe tools en apps te omarmen, maar je moet er niet in doordraven, vindt ze. “We moeten met de tijd meegaan, maar wél zorgen dat het menselijke voorop blijft staan. En inspelen op trends op de arbeidsmarkt. De nieuwe generatie verwacht meer flexibiliteit, zoals de mogelijkheid om hybride te werken. Als aantrekkelijke werkgever moet je daarop inspelen.”



De mensen achter *ONSwerk*

Al 80 jaar is Van Werven een familiebedrijf waar mensen centraal staan. Die verbondenheid zie je terug in alles wat we doen van het eerste contact tot het meedenken in elke levensfase van onze collega's. HR speelt daarin een sleutelrol. Zij zorgen niet alleen voor een warm welkom, maar ook voor begeleiding bij doorgroeimogelijkheden, persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit. We investeren in jong talent, houden oog voor duurzame inzetbaarheid en luisteren naar wat collega's nodig hebben. Want bij Van Werven doen we het samen: ONSwerk.



MEDEWERKERSTEVREDENHEID: SAMEN STERK

VIA HET PLATFORM 2DAYSMOOD METEN WE SINDS AFGELOPEN JAAR CONTINU DE MEDEWERKERS-TEVREDENHEID. UIT DE METINGEN BLIJKT DAT DE RELATIE MET COLLEGA'S DE BELANGRIJKSTE DRIJFVEER IS VOOR WERKPLEZIER. DE RELATIE MET COLLEGA'S SCOORT IN 2025 EEN 4,2 OP EEN SCHAAL VAN 1 TOT 5: EEN MOOIE BEVESTIGING VAN DE STERKE ONDERLINGE VERBONDENHEID.

ONZE COLLEGA'S ALS AMBASSADEURS

Nieuwe talenten aantrekken? Daar spelen onze eigen collega's een grote rol in. Hun enthousiasme werkt aanstekelijk. Natuurlijk tellen arbeidsvoorwaarden zoals salaris, vakantiedagen en pensioen mee, maar het allerbelangrijkste is de werksfeer: collega's en leidinggevend die je zien, waarderen en ondersteunen.



HET TEAM ACHTER HR

DEBORAH, SERVAN, TEUNI, HESTER, RONALD EN TEIJE VORMEN SAMEN HET HART VAN HR. VAN ADVIES TOT SALARISADMINISTRATIE: ZIJ STAAN AAN DE FRONTLINIE VOOR ONZE MEDEWERKERS. TEIJE, HR-MANAGER, VERWOORDT HET TROTS: "WE DOEN HET ALS TEAM. SAMEN ZORGEN WE DAT COLLEGA'S ZICH GEZIEN EN GEWAARDEERD VOELEN."

GROEI EN ONTWIKKELING: MAATWERK VOOR IEDEREEN

Bij Van Werven hebben we een breed scala aan functies. Dat biedt kansen om door te groeien van machinist naar uitvoerder, van junior naar senior. Maar niet iedereen wil dat, en dat is prima. Sommige collega's werken al jaren met plezier in dezelfde functie. Ook binnen diezelfde functie is ontwikkeling mogelijk. Ontwikkeling is maatwerk: leidinggevend signaleren potentie en Deborah, Servan en Teije denken mee over passende mogelijkheden zoals een opleiding of training.

'Iedere medewerker is uniek, en dat geldt ook voor ontwikkelbehoeften.'

Daarnaast zijn er door de jaren heen steeds meer verplichte certificeringen bijgekomen. Zo is het VCA-certificaat verplicht voor al het uitvoerend personeel. Teuni houdt de certificeringen bij, meldt collega's aan voor cursussen en stemt de data af met zowel de medewerker als de leidinggevende.



SALARISADMINISTRATIE: MEER DAN CIJFERS

EEN BELANGRIJK ONDERDEEL VAN HR IS DE SALARISADMINISTRATIE, BESTAANDE UIT HESTER EN RONALD. ZIJ ZORGEN ERVOOR DAT ELKE COLLEGA OP TIJD ZIJN OF HAAR SALARIS ONTVANGT. ACHTER DE SCHERMEN KOMT DAAR VEEL BIJ KIJKEN: TIEN BEDRIJVEN, VIJF CAO'S, PENSIOENFONDSEN, VERZEKERAARS, BELASTINGDIENST EN MEER. HUN STREVEN? DAT JIJ JE GEEN ZORGEN HOEFT TE MAKEN OVER JE SALARIS.

WAT MAAKT VAN WERVEN EEN FAMILIEBEDRIJF?

Lange dienstverbanden, hele families in dienst, collega's die terugkomen na een uitstapje, dat zegt alles over onze verbondenheid. Er is geen 'typische' Van Werven medewerker. We hebben mensen met verschillende achtergronden, leeftijden en karakters in diensten, maar de eigenschap 'betrokkenheid' springt eruit. Niet voor niets noemen we het ONSwerk.



**WIL JIJ OOK DEEL UITMAKEN
VAN ONS FAMILIEBEDRIJF?**

Scan de QR-code en ontdek onze vacatures op vanwerven.nl/werken-bij

Rik de Weerd (47), leermeester

‘Elke dag met de toekomst bezig’

Bij Van Werven draait het niet alleen om machines, maar vooral om mensen. Leermeester Rik de Weerd is daar het levende bewijs van. Met zijn jarenlange ervaring en persoonlijke aanpak begeleidt hij jongeren op weg naar een toekomst in de techniek. >>

>> IK BEN ELKE DAG MET DE TOEKOMST BEZIG

Rik de Weerd uit Wapenveld is op zijn twintigste als leerling begonnen bij Van Werven. Jarenlang werkte hij met plezier op de mobiele kraan. Maar sinds begin 2025 heeft hij zijn machine ingeruild voor een nieuwe uitdaging: leermeester. Ik heb alles meegemaakt in het werk. Het is dan ook altijd mijn wens geweest om die ervaring door te geven aan de volgende generatie.

Wie Rik zoekt aan de Verlengde Looweg in Oldebroek, doet er goed aan eerst bij de oefenbak te kijken. Daar brengt hij vele uren door met zijn leerlingen: aanwijzingen geven, controleren, taken afvinken. Ook nu is Rik er te vinden samen met leerling Mats van de Bolt. Ze zijn bezig met het uitmeten van een bouwput en het graven bij bekabeling. Hij vindt het belangrijk dat de leerlingen niet zomaar hun schooltaken uitvoeren, maar voorbereid zijn op wat ze op een bouwplaats kunnen tegenkomen.

‘Je leert het pas echt door het zelf te doen.’

Rik begeleidt een tiental jongens en twee jongedames. Zij volgen een BBL- of BOL-opleiding en werken daarnaast bij Van Werven. Rik maakt samen met hen opdrachten, belt ze wekelijks om te vragen hoe het gaat en bezoekt hen regelmatig op de werkplek. Ook nieuwe collega's krijgen begeleiding. “Laatst was er iemand die voor het eerst met een elektrische machine moest werken. Dan vraagt de planning of ik even mee wil kijken.”

EEN BRUG TUSSEN GENERATIES EN REGIO'S

Rik is niet alleen leermeester, hij is ook verbinder: tussen generaties, tussen regio's en tussen school en praktijk. We hebben ook leerlingen in Badhoevedorp, vertelt hij. Mats van de Bolt komt uit Amsterdam, maar heeft ook kennisgemaakt met Oldebroek. “In de Randstad zijn ze vaak wat directer, hier op de Veluwe zijn we eerst wat afwachtend. Dat verschil is leerzaam voor iedereen.”

Die brugfunctie ziet Rik als essentieel voor de toekomst. “Als leermeester ben ik er niet alleen om techniek uit te leggen. Ik ben er om jongeren te begeleiden, om ze het gevoel te geven dat ze er niet alleen voor staan. Dat begint al tijdens hun opleiding. We laten ze niet los, we



helpen ze met hun opdrachten en geven ze praktische vaardigheden mee. En als ze na hun opleiding bij Van Werven blijven, zetten we die begeleiding gewoon voort.”

VAN LEERLING TOT LEERMEESTER

Toch is het vak van leermeester heel anders dan dat van machinist. Rik heeft de leermeesterkursus gevolgd, maar zijn werkervaring maakt het verschil in het begeleiden van de leerlingen. “Wat ik vooral probeer, is de jongeren te begrijpen. Dat doe ik door rustig te blijven en geduldig te zijn, wat er ook gebeurt. Het handig om te weten hoe het jongerenbrein werkt. Daar heb ik een cursus voor gevolgd. Dan snap je waarom het niet werkt om meerdere instructies tegelijk te geven en krijg je meer gevoel bij hoe jongeren denken en doen.”

‘Het verschil zit in de begeleiding.’

WAAR VAN WERVEN HET VERSCHIL MAAKT

In een arbeidsmarkt waar goed opgeleid personeel schaars is, maakt Van Werven volgens Rik het verschil. “We geven ze vertrouwen, structuur en een plek waar ze zichzelf kunnen ontwikkelen. En dat werkt: we zien dat leerlingen enthousiast worden, dat ze zich ontwikkelen. Dat is het mooiste wat er is.”

Onze toekomstmakers

Talent aan zet

Het werkklimaat verandert en daarmee ook de arbeidsmarkt. Jongeren kiezen niet alleen voor een baan, maar voor betekenis. Bij Van Werven krijgen ze die ruimte om te leren, te proberen en zichzelf te ontwikkelen. We zijn trots op de nieuwe generatie die hier het vak leert. Door persoonlijke begeleiding en echte aandacht, geloven we dat we het verschil maken. Zo bouwen we niet alleen aan een duurzame toekomst voor het bedrijf, maar ook aan die van onze toekomstige vakmensen.



Jesse Bruynes (16)

Leerling grond-, weg- en waterbouw

Jesse uit Elburg volgt de opleiding GWW aan het SOMA College. Daarvoor zat hij op het Nuborgh College Oostenlicht, maar stilzitten was niets voor hem. Via vrienden en familie kende hij Van Werven al goed. Drie oud-klasgenoten werken er inmiddels ook.

Jesse is inmiddels op allerlei plekken actief: bij de sloop, mee op de vuilnisroutes, als grondwerker, machinist en zelfs op de kraan. "Het mooiste vind ik dat ik steeds ergens anders werk," vertelt Jesse. "Je ziet veel, werkt met verschillende mensen en leert overal weer wat nieuws."

Een nuchtere jongen met beide benen op de grond en een duidelijk doel voor ogen: na zijn opleiding wil hij zelf als kraanmachinist aan de slag.



Mats van de Bolt (24)

Kraan- machinist in opleiding

Na een jaar hbo wist Mats dat hij niet de hele dag achter een bureau wilde zitten. Via SOMA in Harderwijk volgt hij nu een BBL-opleiding tot kraanmachinist. Hij draait bij Van Werven al mee op diverse projecten. Soms in de regio van zijn thuisbasis Amsterdam, soms in Oldebroek. "De mensen zijn hier iets rustiger dan ik gewend ben," zegt hij lachend. "En dat dialect... daar moet ik soms nog even aan wennen."

Samen met leermeester Rik de Weerdt oefent Mats in de 'proefkuip' hoe je veilig graaft zonder kabels of leidingen te raken. "Dat is precies het soort situatie dat je in het echt ook tegenkomt," legt Rik uit. Mats waardeert de persoonlijke begeleiding: "Als er iets is, weet ik bij wie ik terecht kan. Dat maakt het leren en werken een stuk gemakkelijker." Wat Mats onderscheidt, is zijn ervaring en duidelijke doel. Hij is iets ouder dan de meeste klasgenoten en weet daardoor precies wat hij wil.

Luc Ponsteen (24)

Stagiair *Integrale* Veiligheidskunde

Luc studeert Integrale Veiligheidskunde aan de hogeschool NHL Stenden. Voor zijn afstudeeronderzoek kwam hij via een LinkedIn-bericht in contact met André de Lange. "Ik had een bericht geplaatst dat ik een stageplek zocht," vertelt Luc. "Nog geen week later zat ik bij Van Werven. Eerst als vakantiekracht en daarna kon ik aan de slag voor mijn opleiding".

Luc onderzoekt de meldingscultuur binnen het bedrijf: hoe medewerkers omgaan met het melden van (bijna-)incidenten en hoe dat bijdraagt aan een sterke veiligheidscultuur. Daarvoor bezoekt Luc regelmatig verschillende locaties en projecten. "Ik praat met uitvoerders en collega's over veiligheid en probeer inzicht te krijgen in wat er leeft."

Hij geniet zichtbaar van de afwisseling tussen kantoor en werkvloer. En wat de toekomst betreft? "Ik hoop dat ik hier mag blijven. Er zijn nog genoeg uitdagingen op het gebied van veiligheid die ik samen met André zou willen oppakken."



De kracht van familie

Drie generaties, één werkplek

Opa, vader en zoon: drie generaties Schreurs onder hetzelfde dak. Berend (75) is inmiddels met pensioen, maar voelt zich nog altijd betrokken bij Van Werven. Zoon Gerrit (54) werkt er al ruim dertig jaar als machinist en kleinzoon Rick (29) werkt er sinds zijn 16e en is systeembeheerder. Samen zagen ze het bedrijf groeien en verder professionaliseren.

De familiegeschiedenis begint bij Berend. In 1974 kwam hij als shovelmachinist bij Van Werven, toen nog een klein en hecht bedrijf. "Ik was de dertiende op de loonlijst", zegt hij. "Toen wist je nog alles van iedereen. Ondertussen werken bij Van Werven vijfhonderd mensen." Hij werd aangenomen door Willem van Werven, 'ome Willem', die samen met boekhouder Bert Wolf alles regelde. "Het voelde als een warme club."

ZEIKNAT

Berend kwam van een modern bedrijf. "Dat was wennen. Daar had ik een mooie shovel, bij Van Werven een omgebouwde Volvo-trekker met schuifraampjes. In de zomer stapte ik er zeiknat uit. We deden veel zelf, zoals op zaterdag de olie verversen. Maar het werd snel professioneler."

HUIVERIG

Gerrit liep als kind al rond bij Van Werven. "Ik groeide ermee op." Dat hij er later zelf wilde werken, verraste niemand, behalve zijn vader. "Vader en zoon in één bedrijf, daar was ik huiverig voor." Toch solliciteerde Gerrit en werd hij aangenomen als kraanmachinist. "Dat was even

'Ik groeide op met Van Werven.'

slikken", geeft Berend toe. "Ik wilde niet op mijn eigen zoon hoeven mopperen." Toen Gerrit na twee weken ziek werd en de directeur verhaal kwam halen, maakte hij het meteen duidelijk: "Misschien moet je mijn zoon even bellen?" Vanaf dat moment werd hij nooit meer aangesproken over Gerrit.

Gerrit werkt inmiddels in een vast sloopteam. "We zijn goed op elkaar ingespeeld." Vroeger ging het anders, vertelt Berend. "Je deed van alles: de ene dag zat je op de trekker, de volgende dag werkte je voor een boer of vereniging. Je wist nooit hoe de dag zou lopen. De Van Wervens zelf stonden ook met de poten in de klei. Ik heb ze zien opgroeien; nog steeds zijn het echte aanpakkers."

NIEUWE GENERATIE

Rick vertegenwoordigt de jongste lichting. "Ik begon met autowassen en op de vuilniswagen, daarna liep ik stage bij IT en ben ik gebleven. Er heerst een gemoedelijke sfeer. Van Werven is een no-nonsense bedrijf met korte lijntjes. Het voelt niet groot; als iemand hulp nodig heeft, helpen we elkaar. Dat is typisch Van Werven."



Over de inhoud van het werk praten ze weinig. "Mijn vader vraagt soms wat, maar met Rick heb ik het er bijna nooit over", zegt Gerrit. "Ons werk is totaal anders. Wat jij doet Rick... de hele dag op dat kantoor, dat lijkt me niks. Ik moet wat te mopperen hebben."

Berend kijkt met plezier terug. "Ik heb prachtige jaren gehad. Niet voor niets werkte ik er voor 36 jaar. Ik ben blij dat ik andere aanbiedingen heb afgeslagen."

TROTS

Alle drie zijn ze trots op Van Werven. "We doen het goed en blijven dat familiebedrijf", zegt Rick. "Petje af voor de Van Wervens", vult Gerrit aan. "Zij hebben het bedrijf gemaakt tot wat het nu is." Berend hoopt dat het bedrijf gezond en sterk blijft. Hij laat een foto zien van tien jaar geleden: drie generaties op de shovel. "Ik heb mijn steentje bijgedragen door voor nageslacht bij Van Werven te zorgen."

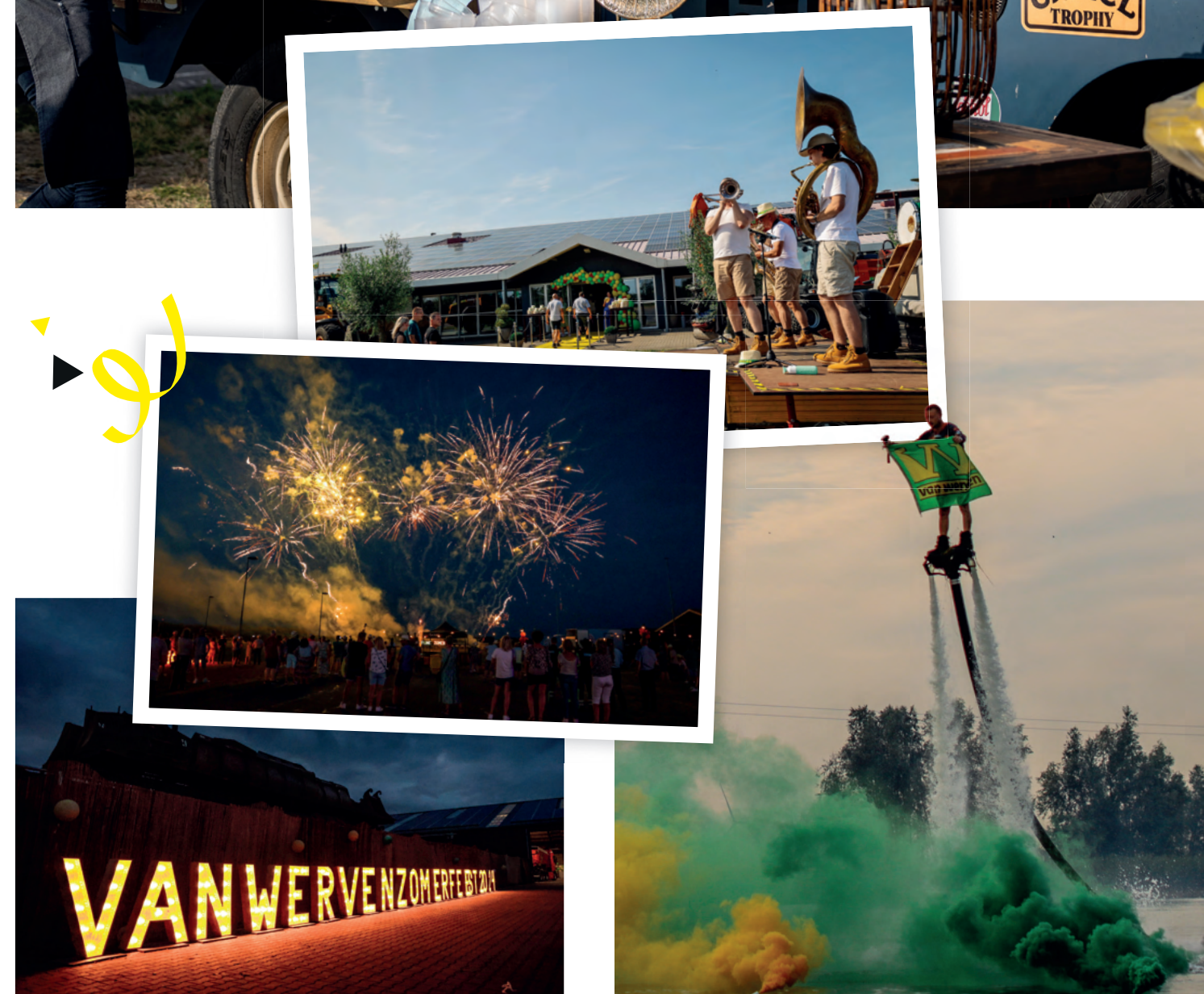
Samen vieren

Samen werken is ook *samen* vieren!

Bij Van Werven werken we hard, maar we lachen minstens zo hard. Want samen successen vieren hoort bij wie we zijn. Van zomerfeesten tot kerstborrels, van Sinterklaas met de kinderen tot een ouderwetse bingoavond, deze momenten brengen collega's, gezinnen en generaties samen. Ze laten zien dat we meer zijn dan een bedrijf: we zijn een familie die plezier maakt, samen stilstaat en elkaar waardeert.



'Bij Van Werven draait het om *samen* zijn.'





Trekken aan hetzelfde touw

Lang voordat iemand het woord 'teambuilding' kende, wist Van Werven al: samen sta je sterker. In de jaren tachtig gebeurde dat letterlijk tijdens de touwtrekwedstrijden. Wat begon als een grapje op de Oldebroeker Schapenmarkt groeide uit tot een fanatieke sport vol kameraadschap. "Mensen hadden wat om over te praten. Je deed iets samen, en dat gaf verbondenheid," vertelt Jan van Werven. "Toen was teambuilding al belangrijk."

STERK WERK

Tijdens de Schapenmarkt, zo'n dertig jaar geleden, ontstond het idee voor een eigen touwtrekploeg. Ieder dorp in de regio had er één en Van Werven deed met trots mee. Het team trainde serieus: een ijzeren paal, een betonblok van een halve heftruck zwaar, legerkisten met extra platen voor grip. "Het zag er niet uit, maar het werkte," lacht coach Hans Souman.

'Achteraf kun je niet begrijpen dat we dat deden, maar het was wel mooi.'

VAN DORP TOT DORP

In het weekend trokken de mannen van dorp naar dorp. De wedstrijden begonnen vroeg en eindigden laat. De derde helft hoorde erbij: mannen onder elkaar, sterke verhalen, veel lachen. Gerrit Jan



Juffer herinnert zich de dag dat ze Amerikaanse soldaten van de kazerne in 't Harde versloegen. Boerenaafkomst hielp, vertelt Lieuwe van de Veen. Je moest geen kantoorpikkies hebben, maar mensen die het konden volhouden. Hangen, niks doen, wachten tot de ander verslapt, dat was het geheim.

DOMME KRACHT EN VEEL PLEZIER

Tactiek? Nauwelijks. Het ging vooral om enthousiasme en doorzettingsvermogen. Hun motto was nuchter als altijd: KWW - Kiek'n wat 't wordt. Na een paar jaar doofde het vuur, maar de herinneringen blijven. "Achteraf kun je niet begrijpen dat we dat deden," zegt Hans met een glimlach. "Maar het was wel mooi."

Diepploegen met een reuzentrekker

In de zomer van 1995 haalde Van Werven een indrukwekkende aanwinst vanuit de Verenigde Staten naar Nederland: de Cameco 805. Met 600 pk, vijf meter breed en dertig ton zwaar was dit de grootste trekker ter wereld. De missie? Tot 1,80 meter diep ploegen om zand boven klei te krijgen. De kranten volgden het avontuur alsof het een soap was.

TECHNISCH SPEKTAKEL EN UITDAGINGEN

De kracht van de Cameco bracht hoofdbrekens. "We reden met de trekker in de diepe voor. Dan komt alle druk op de rechterachterband. De trekker was zo sterk dat de velg bleef draaien, maar de band bleef staan", herinnert Jan van Werven zich nog goed.

Om de kracht van de Cameco over te brengen, werd er volop geëxperimenteerd. Uiteindelijk zetten ze schroeven door de velg in de band. Dat werkte, maar tot tevredenheid leidde het nog niet. Er moest nog 300 pk bij om

'De kranten volgden de ontwikkelingen met de Cameco alsof het een soap was.'

1,80 meter te halen. "We besloten een gewone trekker voor de ploeg te zetten en deze door de Cameco te laten trekken." Dat kostte de firma Van Werven in ieder geval een Fendt, kan Jan Immeker zich nog herinneren. "We draaiden op de kopakker met de ploeg nog in de grond. Onder de cabine brak de Fendt zo doormidden."

TE GROOT VOOR HET LAND

Ook transport was een uitdaging: het bakbeest kon niet over de weg. Met vijfenhalve meter was die ruim twee meter te breed. Edwin Kragt was net bij Van Werven komen werken toen hij de eer kreeg om op de Cameco te rijden. "Hij was best sterk ja, en zwaar. Dat was ook het probleem. Boeren wilden zo'n zware trekker niet meer op het land hebben. Toen is 'ie verkocht. We hebben er mooi werk mee gedaan en het heeft heel wat spreekstof opgeleverd."



MEER VERHALEN UIT DE OUDE DOOS?
Scan de QR-code



Van der Ziel Metaaltechniek

Sterk
in metaal



Van der Ziel vervaardigt de meest uiteenlopende metaalconstructies. Wij zetten innovatieve ideeën om in robuust maatwerk voor fabrieksinrichtingen, bouwkundige constructies, transport- en hijsmiddelen en brandstof- en opslagtanks. Van gezette plaat tot volledige installatie: wij ontwerpen, produceren en monteren alles in eigen huis. Al meer dan 100 jaar leveren we vakmanschap en maatwerk en dat willen we nog decennia voortzetten.

‘Wij gaan verder waar anderen stoppen.’

Van der Ziel maakt sinds 2018 onderdeel uit van de bedrijvenfamilie. De visies van de bedrijven sluiten op elkaar aan. Een samenwerking die verder gaat dan alleen structuur, het is een gedeelde visie. Waar Van Werven zegt: “Samen werken aan échte oplossingen”, zeggen wij bij Van der Ziel: “Wij gaan verder waar anderen stoppen.” Samen zetten we ons in voor slimme, duurzame en technische oplossingen en daar waar mogelijk zoeken we elkaar op. Van der Ziel ontwikkelt slimme, duurzame en technische oplossingen.

HONDERD JAAR MAATWERK

Van der Ziel levert maatwerk in metaalconstructies. Het ontwerpt, produceert, conserveert en monteert de meest uiteenlopende constructies. Van plaatwerk tot

complete installaties. Altijd met oog voor innovatie en duurzaamheid. Van der Ziel denkt mee met klanten en biedt creatieve, technische oplossingen op maat. Of die opdrachtgevers nou werken in industriële of high-care omgevingen.

COMPLEXE OPDRACHTEN

“Wij gaan verder waar anderen stoppen. Onze kracht ligt bij complexe opdrachten. Daar krijgen we energie van”, zegt Dinand van Laar, als directeur en mede-aandeelhouder van Van der Ziel. “Bij Van der Ziel denken we mee vanaf het eerste idee tot ver na de oplevering. Het draait niet alleen om de opdracht, maar om het hele proces: van ontwerp tot nazorg. Met onze vakmensen zorgen we dat alles klopt: technisch, praktisch én in samenwerking met de klant. Sterk punt is dat we bij innovatie projecten blijven kijken naar haalbaarheid en kwaliteit.” >>



PASSIE VOOR MILIEUTECHNIEK

Tinet Schutte bedenkt al jarenlang slimme oplossingen in milieutechniek. Ze denkt graag mee met klanten. Of het nu om een op maat gemaakte IBC, een waterbak voor terreinbesproeiing of het uitvoeren van keuringen en revisies gaat. Van der Ziel is jouw betrouwbare partner. Niet alleen in Nederland, maar ook in België staan wij klaar om kwaliteit en service te leveren.

>> IJZERSTERKE COMBINATIE

De combinatie met Van Werven is ijzersterk, zegt Van Laar. Beide bedrijven versterken elkaar. "Goed voorbeeld is project Abbott-Zwolle waar wij een trap mochten plaatsen. Door de extreme afmetingen van dat object voerden we de voormontage bij Van Werven uit. En die verzorgde ook het speciaal transport naar de locatie in Zwolle."

Een ander voorbeeld is een opdracht van recyclebedrijf Mr. Green in Kenia. Van Werven ontwierp de sorteerlijn en Van der Ziel zorgde voor de doorontwikkeling. "Dankzij onze samenwerking sluit de lijn perfect aan op het productieproces. Met technische innovatie en ons partnerschap maken wij het verschil voor onze opdrachtgevers."



SPECIALISMEN

CONSTRUCTIE

Specialist in trappen, bordessen en unieke projecten, zoals chassis voor windturbinebekabeling, revisie van startbunkers in afvalcentrales en complexe constructies in de voedingsmiddelenindustrie en high-care uitgevoerd in staal en RVS.

MACHINEBOUW

Van der Ziel is specialist in machinebouw en recyclinginstallaties. Wij ontwikkelen systemen voor het recyclen van harde kunststoffen en andere materiaalstromen en zorgen dat installaties voldoen aan CE-normen. Met ervaring en maatwerk leveren wij betrouwbare oplossingen voor een efficiënter, duurzamer recyclingproces.

MILIEUTECHNIEK

Ontwerpt en levert brandstoftanks, waterbakken voor terreinbesproeiing en behuizingen voor duurzame energievoorzieningen, zoals mobiele accuboxen en snelladers. De brandstoftanks voldoen aan strenge KIWA- en ADR richtlijnen. De waterbakken zijn praktisch inzetbaar voor stofreductie van bedrijfsterreinen.



DERTIG JAAR VAKMANSCHAP

Hendrie ten Have werkt al dertig jaar bij Van der Ziel. Elke werkdag voorziet hij de werkplaats met passie, precisie en trots van materiaal. Hij zet onderdelen, snijdt met de plaatlaser en maakt platen klaar voor productie. Over de plaatlaser is hij enthousiast. "Dankzij die machine zijn knippen en ponsen verleden tijd. Twee bewerkingen zijn verdwenen. Pure vooruitgang."



NET ALS HENDRIE JOUW PASSIE OMZETTEN IN EEN IJZERSTERKE CARRIÈRE?

Ontdek onze vacatures op de website

www.vdziel.nl/werkenbij en smeed jouw toekomst!

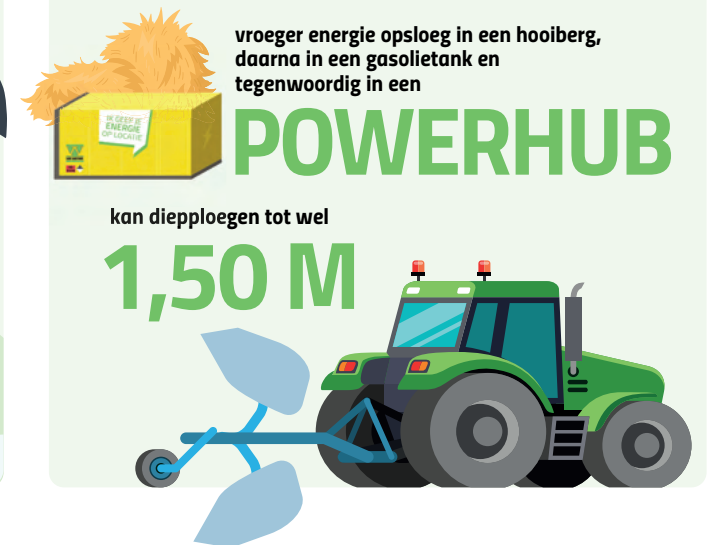


Wist je dat...

VAN WERVEN



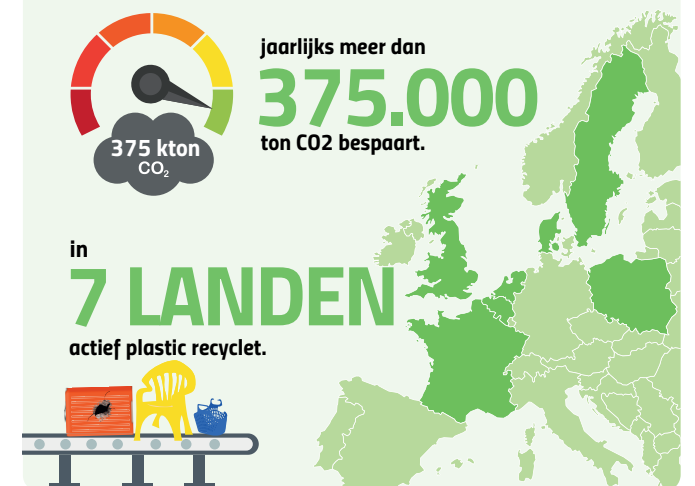
INFRA



AFVALINZAMELING & RECYCLING



PLASTIC RECYCLING



FAMILIE VAN BEDRIJVEN

NAAST HET ZIJN VAN EEN FAMILIEBEDRIJF ZIJN WE OOK EEN BEDRIJVENFAMILIE. TOT DEZE FAMILIE BEHOREN ONDER ANDERE VAN DER ZIEL METAALTECHNIEK, CIRWINN RECYCLING EN AGR KUNSTGRASRECYCLING VANUIT MEDE-EIGENAARSHIP. ZO WERKEN WE SAMEN AAN ÉCHTE OPLOSSINGEN.





samen werken aan échte oplossingen

Ontdek meer verhalen, projecten en innovaties van Van Werven. Ga naar vanwerven.nl en duik dieper in onze wereld van duurzaam ondernemerschap.